



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБУСО «КЦСОН г. Братска и Братского района»

Шпакова Е. А. Шпакова
«*11 июля*» 2022 г.

Отчет по устранению выявленных нарушений в ходе плановой выездной проверки по вопросу соблюдения ОГБУСО «КЦСОН г. Братска и Братского района» в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности требований действующего законодательства, а также иным вопросам, входящим в полномочия министерства за 2020-2021 годы и истекший период 2022 года

№	Нарушения, отраженные в акте проверки от 27.04.2022 №19-16/01-08-22		Мероприятия по устранению нарушения		
	Нарушение	Номер страница	Мероприятия, проведенные в рамках устранения нарушения	Статус устранения нарушения	Примечание
1	В нарушение п. 3.2 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.06.2020 №351н профессиональное образование заведующей отделением №1 Афанасьевой Н.К. и заведующей отделением №7 Турчинович Т.Д. не соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по социальной работе»	стр. 7 абз.7	Заведующая отделением ОСО№1 Афанасьева Н.К. в настоящее время проходит обучение в ГБПОУ ИО «Братский торгово-технологический техникум» по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. Срок обучения с 01.09.0 до 30.07.2024 г. Не целесообразно направлять на обучение для получения высшего образования заведующую отделением ОСО №7 Турчинович Т.Д. (30.01.1951 г.р.) так как планирует выход на пенсию. Стаж	Исполнено частично	Заведующая ОСО№1 Афанасьева Н.К. после получения среднего профессионального образования планирует в дальнейшем обучение с целью получения высшего

			работы в сфере социальной защиты составляет 23 года		образования. Заведующая ОСО№7 проходила профессиональную переподготовку в 2016 году в ОГБУ ДПО «УМЦ РСО» по программе «Организация и технологии социальной работы»
2	В нарушение приказа министерства от 19.05.2021 №53-58/21 в отношении получателя социальных услуг Смоловой Г.И., принятой на социальное обслуживание 18.11.2021 года, социальным работником Казанцевой М.И. неправомерно взималась плата за социальную услугу «Уборка жилых помещений» в двойном размере. Так, при предоставлении вышеуказанной социальной услуги, стоимостью 84,2 руб., оплата взималась за уборку жилых помещений и	стр.9 абз. 1	22.04.22 г. проведена внеплановая техническая учеба с заведующими отделениями социального обслуживания на дому о правилах и порядке оплаты за социальные услуги, ведение дневников и журналов учета предоставляемых социальных услуг. В период с 25.04.22 по 29.04.22г. проведен анализ взимания платы за предоставление социальных услуг получателей, состоящих на обслуживании на платной основе. Нарушений не выявлено. В отношении получателя	Исполнено	

	дополнительно за вынос мусора, что фактически является одной услугой. Стоимость услуги для получателя составляет 168,4 руб. (84,4*2). Размер неправомерного взимания платы составил 1178,8 руб.		социальных услуг Смоловой Г.И. произведен взаимозачет за излишне взятую оплату за услуги, при взимании оплаты за предоставленные услуги в марте 2022 (квитанция №562528 от 26.04.22г.)		
3	В нарушении п.п. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ, п. 1 ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательно социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» учреждением не начислены страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование в размере 18.8 тыс. руб.	Стр.33 абз. 3	Направлено письмо (от 16.05.2022 № Исх (53-65)-698/22) в управление бюджетного планирования и финансирования министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о выделении средств для устранения нарушения. Направлено письмо в министерство финансов Иркутской области Исх(53-65)-919/22 от 24.06.2022)	Исполнено частично	
4	В нарушении ст. 133 ТК РФ работникам учреждения по должности «сторож» за период 2020, 2021 годов в состав расчета до МРОТ включались выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.	Стр. 38 абз. 11	С мая 2022 г. в заработную плату по должности «сторож» выплата за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни включается сверх установленного МРОТ.	Исполнено	
5	В нарушении ст. 104 ТК РФ и Правилах внутреннего трудового распорядка учреждения для категории работников при	Стр. 38 абз. 12	В Положение об оплате труда и стимулирования работников включен суммированный учет рабочего времени	Исполнено	

	<p>выполнении отдельных видов работ, у которых не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, не превышающая нормального числа рабочих часов, не введен суммированный учет рабочего времени</p>		<p>«...Суммированный учет рабочего времени к работникам учреждения применяется при сменном режиме рабочего времени согласно графика сменности и табеля учета рабочего времени (ст. 103 ТК РФ) При суммированном учете для расчета нормы рабочего времени в учреждении устанавливается период раз в год на основании приказа директора учреждения в конце года (ст. 104 ТК РФ). Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере. В ней установлены минимальные размеры повышающих коэффициентов при оплате: первые 2 часа — 1,5; все последующие — 2 (ст. 152 ТК РФ)...» приказ «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Братска и Братского района» от 12.05.2022 №115-ОД.</p>		
6	<p>В нарушении ст. 152 ТК РФ учреждением за период 2020, 2021</p>	<p>Стр. 39 абз. 1</p>	<p>На основании Положения об оплате труда и стимулирования</p>	<p>Исполнено</p>	

	<p>годов не производилась оплата сверхурочной работы 5 работникам учреждения по должности «сторож» или дополнительное время отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно, не предоставлялось. Сумма недоплаты за период 2020-2021 годов составила 86,89 тыс. руб.</p>		<p>работников учреждения издан приказ «Об оплате сверхурочной работы» за 2020 год №106-лс от 24.05.2022, за 2021 год №107-лс от 24.05.2022, за 2021 год №130-лс от 03.06.2022, Выплата за переработку произведена 03.06.2022 и 10.06.2022.</p>		
7	<p>В нарушении IV раздела Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р, Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Минтруда России от 26.04.2013 №167н учреждением в трудовые договоры общехозяйственного персонала, не включены показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от</p>	<p>Стр. 39 абз. 2</p>	<p>Разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, разработаны дополнительные соглашения к трудовым договорам. Показатели и критерии эффективности внесены в положение об оплате труда и стимулирования работников и утверждены приказом от 12.05.2022 №115-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования работников областного государственного бюджетного социального</p>	<p>Исполнено</p>	

	результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг		обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Братска и Братского района»		
8	В нарушении пункта 30 Примерного положения об оплате труда учреждением не разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности для работников отделений срочного социального обслуживания, социального сопровождения и социальной реабилитации инвалидов, организации отдыха и оздоровления детей, хозяйственно-обслуживающего персонала, отдела кадров и правовой работы, ведущего специалиста по гражданской обороне, специалиста по охране труда.	Стр. 39 абз. 3	Разработаны показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг. Показатели и критерии эффективности внесены в положение об оплате труда и стимулирования работников и утверждены приказом от 12.05.2022 №115-ОД «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования работников областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Братска и Братского района».	Исполнено	
9	В нарушении ст. 136 ТК РФ срок оплаты отпуска производится позднее чем за три дня до его начала	Стр. 39 абз. 4	В период с 28.04.2022 по 02.06.2022 проведена разъяснительная работа с работниками структурных подразделений о не допущении	Исполнено	

			нарушения ТК РФ, в части своевременного предоставления заявлений на отпуска, информировании о больничных листах, о предоставлении информации по изменениям персональных данных.		
10	В нарушении ст. 103 ТК РФ графики сменности не доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.	Стр. 39 абз. 5	В ходе проверки графики сменности за январь, февраль, март, апрель, май 2022 г. разработаны и доведены до сведения работников учреждения. В дальнейшем графики сменности ежемесячно разрабатываются и доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.	Исполнено в ходе проверки	
11	В нарушении постановления Правительства Российской Федерации от 25.08.2016 № 844 «Об организации обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации работников мобилизационные здания», приложение № 19 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утвержденных Министерством обороны Российской Федерации 11.07.2017, начальник отдела кадров	Стр. 46 абз.4	Повышение квалификации в объеме 72 а.ч. часа по программе «воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе» согласно договора с ООО «Академия открытого образования» от 21.04.2022 №18385 пройдено и выданы удостоверения. (№781900660962 от 16.05.2022, №781900660961 от 16.05.2022)	Исполнено	

	Слонкина И.В. и специалист по Кадрам А.С. не проходили обучение специалистов и повышении их квалификации в области воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе.				
12	В нарушении статьи 128 ТК РФ в трудовых договорах работников с группой инвалидности в разделе V «Рабочее время и время отдыха», не прописано, что на основании личного письменного заявления работника, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней.	Стр. 47 абз. 2	С работниками, имеющими группу инвалидности, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.	Исполнено в ходе проверки	
13	В нарушении статьи 57 ТК РФ в разделе III «Права и обязанности работодателя» трудового договора работников, имеющих группу инвалидности, не прописано, что на рабочих местах инвалидов работодатель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.	Стр. 47 абз. 3	Дополнительные соглашения к трудовым договорам работникам, имеющие инвалидность, внесены изменения в части предоставления отпуска без сохранения заработной платы и обязательств о создании условий в соответствии с индивидуальной программой инвалида.	Исполнено в ходе проверки	
14	В нарушении пункта 26 Порядка №29н учреждением не организованы периодические ежегодные осмотры социальных	Стр. 48 абз. 3	Заключен договор с ООО «МедХелп» от 17.03.2022 № 6 на проведение периодических медицинских осмотров в	Исполнено частично	

	<p>работников, оказывающих социальные услуги на дому получателям социальных услуг, то есть на момент проверки медицинский осмотр просрочен.</p>		<p>количестве 98 социальных работников. График прохождения со 02.06.2022 по 23.06.2022. На третий и четвертый квартал 2022 на проведение периодических медосмотров опубликовано извещение №32211466865 от 14.06.2022.</p>		
15	<p>В нарушении ст. 36 Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация не пройдена у всех социальных работников.</p>	<p>Стр. 48 абз. 4</p>	<p>Заключен договор с ФБУЗ "ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ" от 09.06.2022 №413 П о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации социальных работников. Исполнение договора запланировано на 3 квартал 2022 года.</p>	<p>Исполнено частично</p>	
16	<p>В нарушении приказа от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте», утвержденного приказом Роспотребнадзора РФ в 10 медицинских книжках отсутствует голограмма на титульном листе.</p>	<p>Стр. 48 абз. 5</p>	<p>В период с 04.05.2022 по 01.06.2022 10 личных медицинских книжек работников старого образца на новые с голограммой в соответствии с приказом от 20.05.2005 № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте».</p>	<p>Исполнено</p>	
17	<p>В нарушении Инструкции о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной</p>	<p>Стр. 52 абз.6</p>	<p>В Межрайонную ИФНС №23 по Иркутской области направлено письмо от 17.05.2022 № Исх (53-65)-704/22 о взаимозачете. На</p>	<p>Исполнено</p>	

	<p>отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденный приказом Минфина России от 28.12.2010 №191н, статьи 13 Закона №402-ФЗ, учреждением в сведениях формы 0503769 «Сведения о дебиторской (кредиторской) задолженности» за 2020, 2021 годы не отражалась дебиторская задолженность на отчетные даты (транспортный налог).</p>		<p>20.06.2022 письмо на исполнении в отделе урегулирования переплаты в Межрайонной ИФНС России №24 по Иркутской области. 24.06.2022 произведен частичный взаимозачет на 8592,00 руб. (выписка операций по расчетам с бюджетом с 01.01.22 по 28.06.22)</p>		
18	<p>В нарушении Инструкции о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденный приказом Минфина России от 28.12.2010 №191н, статьи 13 Закона №402-ФЗ, учреждением в сведениях формы 0503769 «Сведения о дебиторской (кредиторской) задолженности» за 2020, 2021 годы не отражалась дебиторская задолженность на отчетные даты (налог на имущество).</p>	<p>Стр. 53 абз. 5</p>	<p>В Межрайонную ИФНС №23 по Иркутской области направлено письмо от 17.05.2022 № Исх (53-65)-704/22 о взаимозачете. На 20.06.2022 письмо на исполнении в отделе урегулирования переплаты в Межрайонной ИФНС России №24 по Иркутской области. 24.06.2022 произведен взаимозачет транспортного и земельного налога в пользу уплаты налога на имущество в текущем году в сумме 23359,78 руб. (выписка операций по расчетам с бюджетом с 01.01.22 по 28.06.22)</p>	<p>Исполнено</p>	
19	<p>В нарушении Инструкции о порядке составления и</p>	<p>Стр. 53 абз. 11</p>	<p>В Межрайонную ИФНС №23 по Иркутской области направлено</p>	<p>Исполнено</p>	

	предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденный приказом Минфина России от 28.12.2010 №191н, статьи 13 Закона №402-ФЗ, учреждением в сведениях формы 0503769 «Сведения о дебиторской (кредиторской) задолженности» за 2020, 2021 годы не отражалась дебиторская задолженность на отчетные даты (земельный налог.		письмо от 17.05.2022 № Исх (53-65)-704/22 о взаимозачете. На 20.06.2022 письмо на исполнении в отделе урегулирования переплаты в Межрайонной ИФНС России №24 по Иркутской области. 24.06.2022 произведен полный взаимозачет на 14767,78 руб.(выписка операций по расчетам с бюджетом с 01.01.22 по 28.06.22).		
20	В нарушении пункта 2.1.1 договора проведение послерейсовых медицинских осмотров предоставляются в часы, не указанные в контракте.	Стр. 62 абз. 1	Заключено дополнительное соглашение к договору №18 от 17.01.2022 об оказании платных медицинских услуг №2 от 11.05.2022 с ОГБУЗ «Братская городская станция скорой медицинской помощи» в части прохождения предрейсового и послерейсового медицинского осмотра круглосуточно.	Исполнено	
21	В нарушении пункта 3.3 договора проведения послерейсовых медицинских осмотров не направил Исполнителю мотивированный отказ от подписания акта, для проведения сверки предоставленных медицинских услуг и	Стр. 62 абз. 3	Сделана сверка взаиморасчетов на 30.05.2022, проверены все путевые листы и акты оказанных услуг на соответствие с первичными учетными документами. Ежемесячно сверяются путевые листы с выставленным счетом и актом.	Исполнено	

	корректировки акта об оказании услуг, что привело к неправомерной оплате в общей сумме 0,1 тыс. руб.				
22	В нарушении пункта 2 ст. 20 Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» у водителей отсутствует повышение квалификации автомобильного транспорта, обеспечивающих безопасность дорожного движения.	Стр. 63 абз. 1	Заключен договор с ООО «МАПО» от 20.06.2022 №1-ЭЗК/22 на обучение по программе «Ежегодное обучение водителей автотранспортных средств» водителей автомобиля. Период обучения до 01.12.2022.	Исполнено частично	
23	В нарушении п. 2 ст. 20 Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» в учреждении отсутствует ответственные лица за обеспечение безопасности дорожного движения, аттестованный направо заниматься соответствующей деятельностью в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта.	Стр. 63 абз. 2	Заключен договор гражданско-правового характера от 01.07.2022 №586 на оказание услуг по организации и проведению мероприятий, связанных с безопасностью дорожного движения по организации и проведению мероприятий, связанных с безопасностью дорожного движения. Ответственный за обеспечение БДД назначен с 01.07.2022.	Исполнено	

24	В нарушении приказа Минфина России от 30.03.2015 №52н учет мягкого инвентаря в книге складского учета (ф.0504042) не ведется.	Стр. 63 абз. 2	В книге складского учета (ф.0504042) записи по учету мягкого инвентаря произведены.	Устранено в ходе проверки	
25	В нарушении подпункта 5 пункта 118 Инструкции №157н, допущено искажение отчетных данных на общую сумму 22,39 тыс. руб. Так, по состоянию на 20.04.2022 подушки бамбуковые и подушки учитывались на счете 105.36 «Прочие материальные запасы», следовало учитывать на счете 105.35 «Мягкий инвентарь».	Стр. 64 абз. 1	В ходе проверки материальные ценности (подушки бамбуковые и подушки) оприходованы на счет 105.35 «Мягкий инвентарь»	Устранено в ходе проверки	
26	В нарушении пунктов 163, 11 Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или	Стр. 64 абз. 3	Работники обеспечены спецодеждой в соответствии с утверждёнными нормами	Исполнено	

	связанных с загрязнением», не все работники учреждения обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормой. Так, например, вахтеры, сторожа, водитель Бурдуковский Э.Э. не обеспечены костюмами для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.				
27	В нарушении приказа №290н не на всех сотрудников заведены личные карточки учета СИЗ.	Стр.64 абз. 6	Личная карточка учёта СИЗ работника восстановлена.	Исполнено	
28	В нарушении Инструкции №157н предметы мягкого инвентаря частично отсутствует маркировка специальным штампом при выдаче предметов в эксплуатацию и года и месяц выдачи их со склада. Установить сроки использования СИЗ не предоставляется возможным.	Стр. 64 абз. 7	Мягкий инвентарь промаркирован специальным штампом.	Исполнено	
29	В нарушении Федерального закона от 26.06.2008 №102-ФЗ «Об обеспечении единства средств измерений» поверка весового оборудования не проводилась.	Стр. 65 абз. 5	Заключен договор с ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Иркутской области» № 68-21/417М-22 от 22.06.2022 на оказание услуг по обеспечению единиц измерений	Исполнено частично	
30	В нарушении статьи 36	Стр. 65	Заключен договор с ФБУЗ	Исполнено	

	Федерального закона от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» по состоянию на 20.04.2022 профессиональна гигиеническая подготовка и аттестация не проведена работнику учреждения, работа которого связана с продуктами питания (заведующей ОССО В.А. Прокофьевой)	абз. 9	«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ» от 09.06.2022 №413 П о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации социальных работников. Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация заведующей ОССО Прокофьевой В.А. запланирована на 3 квартал.	частично	
31	В нарушении подпункта 2 пункта 5 Порядка №79-пп письменные заявления работников учреждения о компенсации соответствующих расходов предоставлялись после окончания отпуска, следовало не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска.	Стр. 71 абз. 7	28.04.2022 проведена разъяснительная работа с руководителями структурных подразделений. В период с 20.05.2022 по 02.06.2022 проведена техническая учеба с работниками учреждения по вопросам: порядок и сроки предоставления документов на компенсацию к проезда месту отдыха и обратно, правила написания заявления и его сроки на предоставление компенсации, сроки заполнения авансового отчета, период использования компенсации проезда к месту отпуска и обратно, порядок написания заявления на отпуск при использовании компенсации, сроки предоставления заявления.	Исполнено	

Отчет составил:

Главный бухгалтер

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ю.А. Жулькова', written in a cursive style.

Ю.А. Жулькова

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора ОГБУСО «КЦСОН г.
Братска и Братского района»

Е. Н. Гусейнова

2022 Г.



Отчет по устранению выявленных нарушений в ходе плановой выездной проверки по вопросу соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Иркутской области ОГБУСО «КЦСОН г. Братска и Братского района»

№	Нарушения, отраженные в акте проверки от 27.04.2022 №19-16/03-03-22-КС		Мероприятия по устранению нарушения		
	Нарушение	Номер страница	Мероприятия, проведенные в рамках устранения нарушения	Статус устранения нарушения	Примечание
1	В нарушение пункта 2.5 контракта №7633-ЭА/22 с ООО «Братск-Ойл» отсутствует оформленный поставщиком счет	Стр. 8 абз. 7	По устранению нарушения направлен запрос поставщику о предоставлении счетов от 05.05.2022. Счета предоставлены №КА-306 от 31.01.2022, №КА-307 от 28.02.2022, №КА-308 от 31.03.2022, №КА-309 от 31.03.2022.	Исполнено	-
2	В нарушении пункта 3.1 контракта №Ф2021.4 с ООО «Ермак-Братск» в акте	Стр. 13 абз. 4	20 мая 2022 проведена техническая учеба. Рассматриваемые вопросы: новая	Исполнено	-

	приема-передачи товара срок поставки прописан до 10.09.2021, следовало прописать до 15.08.2021		электронная приемка, наличие документов согласно условиям контракта, правильность заполнения документов.		
3	В нарушении пункта 2.7 контракта №Ф2021.4 с ООО «Ермак-Братск» отсутствует оформленный поставщиком счет	Стр. 13 абз. 6	По устранению нарушения за 2021 год направлен запрос поставщику о предоставлении счета от 05.05.2022. Ответ не поступил.	Исполнено частично	-

Главный бухгалтер



Ю.А. Жулькова